

L'ACTU RH

La newsletter RH interministérielle PACA

1 MOIS, 1 QUESTION A QUOI CORRESPOND LE CHIFFRE 1 069 ?

- Au nombre de formations dispensées par la PFRH depuis janvier
- Au nombre de métiers différents dans les trois versants de la fonction publique
- Au nombre d'apprentis recrutés en plus en 2023 par rapport à 2022

Découvrez la réponse dans la newsletter

PROCHAINS RENDEZ-VOUS

- Novembre Mois de l'innovation
- le 05/12/23
- Comité local de l'emploi public régional



ACTUALITÉ : EN NOVEMBRE C'EST LE MOIS DE L'INNOVATION PUBLIQUE

La 10^{ème} édition du Mois de l'innovation publique, se déroulera du 2 au 30 novembre 2023.

C'est un mois pour vous **inspirer**, **partager** des bonnes pratiques, **tester** de nouvelles approches ou de nouveaux outils pour **penser différemment** et **mieux exercer** vos missions au quotidien.

Cette année c'est, + de 350 événements organisés par les agents publics partout en France



Je découvre le programme 2023



EVENEMENT : COMITÉ RÉGIONAL DES DRH DE L'ÉTAT

Organisé le 16 novembre, sous le signe du **dynamisme**, de la **co-construction** et autour d'**animations théâtralisées**, ce comité régional des DRH de l'État (C3RH) s'est inscrit pleinement dans le mois de l'innovation.

Durant un après-midi les participants ont collaboré autour de 3 ateliers pour :

- **partager** leurs bonnes pratiques en matière de recrutement,
- **échanger** sur une des actions à mettre en place en 2024 dans le cadre du printemps de l'emploi public
- **faire part** de leurs souhaits quant aux thématiques prioritaires et à la comitologies à mettre en place en 2024

Tout cela accompagné de **saynètes théâtrales** "Flop et Top" pour mettre en avant les freins, les difficultés de déploiement mais également les bénéfices de la **feuille de route régionale RH**.

voir ici la circulaire



DES MESURES POUR SIMPLIFIER LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

La DGAFP a présenté le 4 octobre 2023, 4 séries de mesures visant à simplifier la gestion des ressources humaines.

- ↳ La suppression de l'acte portant placement en congé de maladie ordinaire à plein traitement pour les agents
- ↳ La production d'un certificat collectif d'installation en lieu et place du procès-verbal d'installation (PVI)
- ↳ L'allègement de la procédure d'information des agents concernant les avancements d'échelon
- ↳ La procédure de paiement de l'indemnité télétravail

Les travaux de simplification vont se poursuivre jusqu'à fin décembre 2023 avec un **focus sur la gestion des contractuels**.

LE PREMIER RÉPERTOIRE DES MÉTIERS DE LA FONCTION PUBLIQUE



1 069 métiers différents dans les trois versants de la fonction publique recensés dans un répertoire.

Ce document unique vient **faciliter la connaissance des métiers et compétences associées**. L'objectif est d'**aider la mobilité** des agents, mais aussi, témoigner de la **richesse** et de la **diversité** des métiers pour ceux qui souhaitent rejoindre le service public.

BILAN D'ACTIVITÉ DES PFRH 2022

2022, une année marquée par le déploiement en région de la **stratégie territoriale RH de l'État** à travers une diversité d'interventions et d'initiatives menées par les plates-formes régionales d'appui interministériel RH (PFRH) et mise en avant dans le bilan d'activité 2022.

Une nouvelle fois le rapport expose le **rôle essentiel** des PFRH en matière de **relais**, d'**animation de réseaux** dans les domaines de l'**attractivité**, de l'emploi public local, de la **formation**, de la **QVCT** mais aussi d'**organisation du travail** et d'action sociale.

Découvrez les actions des PFRH ici

ZOOM SUR LA FORMATION TRANSITION ÉCOLOGIQUE DES HAUTS FONCTIONNAIRES

Suite aux déclaration d'Elisabeth BORNE, les équipes gouvernementales et 25 000 cadres supérieurs de l'État doivent être formés de façon obligatoire à la transition écologique, avant fin 2024.

L'objectif est d'**inscrire la planification écologique au cœur des politiques publiques**, d'**apporter une expertise environnementale** aux cadres et **donner les clés de compréhension des mécanismes du changement climatique** à opérer pour soutenir la politique de **transformation de l'État**.

Pour y parvenir, la formation est organisé autour de **3 objectifs** :

-  La compréhension avec des ateliers interactifs et des conférences débat menées par le CNRS
-  La projection grâce à des visites de terrain
-  Le passage à l'action organisé autour d'échange pour restituer un plan d'action

La PFRH PACA, organisera dès décembre les premiers ateliers.

LA FORMATION DU MOIS ORGANISÉE PAR LA DITP*

**Direction Interministérielle de la Transformation Publique*

28/11/23 : LUTTER CONTRE LES INCIVILITÉS ET ES AGRESSIONS, COMMENT MIEUX FORMER ET ACCOMPAGNER LES AGENTS PUBLICS ?

- Faire prendre conscience que les incivilités sont l'affaire de tous
- Montrer que les agents ne sont jamais seuls face à elles

CLIQUEZ-ICI POUR VOUS INSCRIRE 

 Webinaire

 9h30 à 11h

LA BOITE À SUJET RH

N'hésitez pas à nous faire part de vos idées de thématiques RH que vous aimeriez que l'on aborde dans nos prochaines lettres en flashant ce QRcode



Ou par mail : sgar-acturh@paca.gouv.fr